



१८
१९९२

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 359] नई विल्हमी, शुक्रवार, अक्टूबर 4, 1991/प्राशिवन 12, 1913
No. 359] NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 4, 1991/ASVINA 12, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ तथा दो घारी हैं जिससे कि वह भलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation**

जन भूतल परिषद्वान् मंत्रालय

(पन्न प्रभ.)

अधिसूचना

नई विल्हमी, 4 अक्टूबर, 1991

मा. का. नि. 615(म) :—केल्ड सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के माथ पड़ित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, पारादीप पत्तन न्यायी मंडल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के गाय मंलग अनुसूची में पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यशों की भर्ती) विनियम 1991 का अनुबोधन करती है।

2. उपर विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित की जानीवा को प्रवृत्त होंगे।

पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यशों की भर्ती) विनियम, 1991

महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के माथ पड़ित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए पारादीप पत्तन की न्यायी बोर्ड नियन्त्रित विनियम बनाती है, अर्थात् :

1. लघुर्णायिं और प्रारम्भ :—ये विनियम पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यशों की भर्ती) विनियम, 1991 कहाएंगे।
2. प्रयुक्ति :—ये अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खंड (क) के अधीन भी पदों पर लागू होंगे।
3. परिभाषा :—जब तक प्रमंग में दूसरी बात अपेक्षित न हो, इन विनियमों में :—
 - (क) "अधिनियम" का अर्थ महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38)
 - (छ) "नियोक्ता प्राधिकारी" का अर्थ पर की नियुक्ति के लिए अधिकार दिया गया प्राधिकारी

- (ग) "बोर्ड", "ग्राम्यकार्य", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्षों" के अर्थ वही होंगे जोकि क्रमशः ग्राम्यकार्य में हैं।
- (घ) "सीधी भर्ती" का अर्थ वर्तीका या साकारात्कार के आधार पर विभागाध्यक्ष पद पर सीधी भर्ती के लिए आवेदन पर भर्ती किया गया अकिन और इसमें वह अकिन शामिल है जो बोर्ड की सेवा में रहे चुका है और सीधी भर्ती के लिए आवेदन पर ऐसे गांधीनाथार या परीक्षा या दोनों के लिए उत्तराधिकार द्वारा है अनुमति दिया गया हो और चुना गया हो।
- (च) "अनसूची" का अर्थ इन विनियमों के माध्य संलग्न अनसूची है।
- (छ) "अनसूचित जाति" और "अनसूचित जन जाति" के अर्थ वही होंगे जोकि भारत के मंत्रिधार के अनुच्छेद 366 के (24) और (25) अंडों में दिये गये हैं।
- (ज) "प्रब्रह्मण पद" का अर्थ ऐसा पद जिस पर नियुक्ति गुणक्रम के आधार पर की जाती है।
- (झ) "चयन मिति" का अर्थ विभागाध्यक्ष पर अध्यर्थी का स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/पदोन्नापत्रित या सीधी भर्ती के लिए मिफार्गिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 11 के अधीन गठित मिति है।
- (ट) "मदृग पदों" का अर्थ किसी पद जिसके कार्य और जिम्मेवालियों का स्वरूप या वेतनमात्र उम पद के तुलनात्मक हो जिसके लिए चयन किया जाता है।
- (झ) "परिवीक्षा पर कर्तव्यार्थी" का अर्थ इन विनियमों के अन्तर्गत पद पर परिवीक्षा पर नियक विधिवाली और उसके मामले में सधारण प्राधिकारी के द्वारा परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण करने का आदेश अब तक दिया गया हो।

4. नियुक्ति :—विभागाध्यक्ष के पदों पर सभी नियुक्तियाँ जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्तियों या नों पदोन्नापत्रित, स्थानांतरण या कर्मान्वयियों की प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाएंगी।

5. भर्ती की पद्धति :—भर्ती की पद्धति, अंगेभिन्न अनुनाम अनुभव, अनिवार्य/वांछनीय, प्रणिकाण, शैक्षणिक योग्यताएं, प्राप्ति के संबंध में योग्यताएं, प्रब्रह्मण पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और विभिन्न पदों की नियुक्ति से संबंधित अन्य विषय अनसूची में वर्णियं गये अनुसार होंगे।

परन्तु आय सीमा से छूट थी जो सकती है :

1. केन्द्र सरकार द्वारा 5 वर्ष तक, जहां अनुनाम अनुभव 10 वर्ष या अधिक तिथार्हित है और 3 वर्ष जहां अनुनाम अनुभव 5 में 9 वर्ष तक निर्धारित है।

2. अनसूचित जाति और अनसूचित जन जाति के अध्यर्थी के मामले में ऐसे प्रादेशिकों के अनुसार जैसा कि केन्द्रीय सरकार भेवाओं या पक्ष पर नियुक्ति के लिए अनसूचित जाति और अनसूचित जन जाति के पद में गमय भव्य पर जारी करती है।

परन्तु निर्धारित शैक्षणिक और योग्यताओं में उपयुक्त और समूचित कारणों के होते हुए बेंचीय सरकार छूट देसकती है अदि अध्यर्थी अन्यथा योग्य और उचित अस्तित्वाएं रखने वाला पाया जाता हो।

6. परिवीक्षा :

1. अनसूची के कानून 2 में उल्लिखित, विभागाध्यक्ष के पद पर या भी सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नापत्रित द्वारा या स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा प्रत्येक अकिन विनियम 8 के उप विनियम (2) और उप विनियम (3) के प्रावधानों के रहने के अर्थों की परिवीक्षा पर जरूरत है।

2. परिवीक्षा की अवधि यदि नियोक्ता प्राधिकारी उचित भवित्वता हो नियुक्ति अवधि के लिए एक ही भव्य वहां जा सकता है परन्तु ऐसी क्षमतार की कुल अवधि नहीं बचायी जा सकती जहां उचित विनियम 8 के विश्वद नियुक्ति विभागीय या कानूनी कारंदारी निर्धारित परिवीक्षा की प्रारम्भिक अवधि को बढ़ाती है।

7. पुष्टि :—1. जब कोई घटना परिवीक्षा पर विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त हो और नियोक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करते हुए परिवीक्षा पूर्ण किया हो तो नियोक्ता प्राधिकारी उस संबंध में सूचित करेगा। वह उस पद पर पुष्टि के लिए योग्य होगा यदि वह थोड़े के अधीन नियुक्त पद पर पुष्टि न किया गया हो।

2. परिवीक्षा पर रहने वाला विभागाध्यक्ष जब तक पुष्टि न किया गया हो/इस विनियम के अधीन नियोक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करते हुए परिवीक्षा पूर्ण किया योग्य किया जाने वक्त या विनियम 8 के अधीन हडाये या प्रत्यावर्तित किया जाता हो तो वह परिवीक्षा पर रहने कर्मचारी की हैमियत से बना रहेगा।

8. परिवीक्षा पर विभागाध्यक्ष को हटाया या प्रत्यावर्तित किया जाना :

1. विभागाध्यक्ष के पद पर परिवीक्षा पर विभागाध्यक्ष के पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है, उसे परिवीक्षा अवधि के अन्तर्गत उसके आवरण या निष्पादन के आधार पर उसे सेवा में रखने के लिए प्रयोग्य भवित्वा गया हो तो किसी भी समय उसे सेवा में नियोक्ता जा सकता है।

2. परिवीक्षा पर रहे विभागाध्यक्ष जो किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है, उप विनियम (1) में उल्लिखित परिवित्वियों में किसी भी समय प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

3. परिवीक्षा पर रहे विभागाध्यक्ष जो कि गुप्ति के लिए उपयुक्त नहीं भवित्वा गया हो या विनियम 6 में निर्धारित परिवीक्षा की अवधि के अंत में नियोक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करते हुए परिवीक्षा पूर्ण न करता हो तो उसे उप विनियम (1) या उप विनियम (2) के अनुसार निकाला प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, मामला जैसा भी हो।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन :

सीधी भर्ती के द्वारा नियुक्ति के लिए अध्यर्थी ऐसी तिथि, ऐसे कार्य और ऐसी पद्धति में रहने आवेदन देखा जो कि समय पर अध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जाता है। यह उमकी आयु, प्रहृताएँ या अनुभव के प्रमाण प्रस्तुत करेगा जैसा कि अध्यक्ष द्वारा अपेक्षित हो।

10. सीधी भर्ती के लिए पात्रता और अपेक्षा

विभागाध्यक्ष पद पर सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल का व्यक्ति, या

(ग) भूटान का व्यक्ति, या

(घ) शिव्वती या शण्णार्थी जो 1 जनवरी, 1962 के पूर्व भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आगा हो।

(च) मूल भारतीय व्यक्ति जो पाकिस्तान, बंगालदेश, बर्मा, श्रीलंका या युगांडा, केनिया के पूर्ण अर्फ़ की वंशों से या युनाइटेड रिपब्लिक श्राफ़ टाजानिया (पूर्वीकाल में टाजानिका और जजीवार) में भारत में स्थाई रूप से रहने के लिए प्रवासी हो।

प्रस्तु (क) वर्ग का अध्यर्थी उमकी गण्डीयता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करेगा जैसा कि अध्यक्ष द्वारा समय समय पर अपेक्षित हो।

प्रस्तु (घ) (ग) (ग) (घ) (च) वर्गों का अध्यर्थी देखा ज्यकिं होंगा जिसके पक्ष में भारत सरकार के द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो।

वह व्यक्ति नहीं होगा :

(क) जो ऐसे व्यक्ति के माथ जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है, विवाह या संविवाह संविवाह करता है या

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के माथ विवाह या संविवाह विवाह करता हो, वह किसी ग्रेड या पद जिस पर वे विनियम लागू होने वे नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

प्रस्तु नियोक्ता प्राधिकारी यदि मनुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और अन्य पार्टी को लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन अनुमति देता है और किसी व्यक्ति को इस अधिनियम के परिवालन से छुट देने के लिए जहां अन्य शास्त्राधार है।

3. अध्यर्थी को नियोक्ता प्राधिकारी को यह मनुष्ट करना चाहिए कि उसके चिन्ह और पूर्ववृत्त ऐसे हैं कि उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनानी हों। कोई भी व्यक्ति कानून के न्यायालय द्वारा नीतिक बुद्धता के रहने किसी अपराध के लिए दोषी घोगया गया हो या जो दोषावलिया धोपित किया गया हो तो नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

4. यदि कोई प्रश्न उठता है कि अध्यर्थी सभी को या इस विनियम के अन्य आवश्यकताओं को पूरा करता है या नहीं तो हमका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

5. केन्द्रीय सरकार किसी अपेक्षाताओं का संगोष्ठन कर सकती है या कृष्ट दे सकती है जब किसी विशेष प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जारी हो और ऐसे व्यक्ति को पाना व्यवहार्य न हो जो कि इन विनियमों के अपेक्षाताओं को पूर्ण करता हो।

6. अध्यर्थी की शारीरिक स्वस्थता :—

6. अध्यर्थी को मानसिक और शारीरिक हृप में रक्षण होना नाहिए और शारीरिक दोषों से मुक्त होना आहिए जोकि विभागाध्यक्ष के रूप में इसके कार्यों को करने में वादा पढ़नेवाली है। अध्यर्थी ऐसे स्वास्थ्य परीक्षा के बाद जैसाकि नियोक्ता प्राधिकारी निर्विष्ट करना है, इन अपेक्षाताओं को पूरा न भग्न बाता पाया जाता है तो नियुक्ति नहीं की जाएगी परन्तु बोई की गेवा या अन्य ऐनीय सरकार के संस्था में रहने के अध्यर्थी को ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा करना अपेक्षित नहीं है।

11. चयन ममिनि :

1. विभागाध्यक्ष के पर्वों की नियुक्ति के लिए अध्यर्थी के चयन के गंबध में नियोक्ता प्राधिकारी को सलाह और सहायता देने के लिए व्यवस्था ममिनि का गठन किया जाए।

2. चयन ममिनि में नियन्त्रित व्यक्ति समिक्षित होंगे अर्थात्:-

1. अवर सचिव/सचिव संचिव, जल भूतप्र परिवहन मंत्रालय

2. अध्यक्ष, पारादीप पतन व्यास

3. कोई अन्य अधिक अनुभवी अधिकारी जैसा कि केन्द्रीय सरकार के द्वारा नामिनि किया गया हो।

12. भर्ती का तरीका :

1. (क) जब विभागाध्यक्ष का पद जिस पर ये विनियम लागू होता है, ग्रन्ति होना है और पदोद्धारि /स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा भरा जाता है अध्यक्ष सभी प्रधिकारियों के नाम, आयु, अनुभव और अन्य संश्लिष्ट विवरण जो पदोद्धारि/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के लिए योग्य हैं जब भी प्रतिनियुक्ति के लिए अनुभवी से व्यवस्था हो, अपनी नियोक्ता प्राधिकारी को अप्रेक्षित करेगा। यदि अध्यक्ष आवश्यक समझता हो या केन्द्रीय सरकार के द्वारा निदेश दिये जाने पर अन्य महापत्तनों/केन्द्रीय/राज्य सरकार/मार्यजनिक इकाइयों/ स्वायत्त इकाइयों के योग्य अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करेगा। (ख) ऐसी सूचना के प्राप्त करने पर नियोक्ता प्राधिकारी या तो

1. ऐसे प्रायोगित अध्यर्थियों में से पदोद्धारि/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति प्रेरणा या

2. विनियम 11 में संवर्धित लगन समिति के पास इन अनुदेशों के साथ अध्याधिकारीयों को भेजेगा कि मामले की जांच पर समूक्ति सिफारिश की जाए और ऐसे सिफारिश के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियोक्ति के द्वारा नियक्ति की जाएगी, या

3. इन विनियमों में निर्धारित पद्धति में सीधी भर्ती के द्वारा रिक्ति को भरने के लिए निर्देश देगा।

2. नियोक्ता प्राधिकारी के द्वारा चयन समिति के सिकारिणों पर भी तियुक्तियों संग्री भर्ती के द्वारा को जाएगा। परन्तु नियोक्ता प्राधिकारी को किसी विषेष मामले में ऐसे सिकारिणों को स्वीकार न करने के लिए कारणों को विवित रूप से अधिनेतृत्व करने का छुट होगा।

13. पदों का विश्लेषण :

सीधी भर्ती के द्वारा भरे जाने वाले दिक्षितों का विज्ञापन किया जाएगा और विज्ञापन की प्रति स्वामीनाथ गोप्यार द्वारा की जेंडी जाएगी।

१४ समर्थन में प्रचार करना अयोग्य होगा:

किसी व्यक्ति या उसके संबंधियों या मिलों की ओर से उसके विभागाध्यक्ष पद को नियुक्ति के लिए उसके आवेदन के लिए, जिस पर यह विभाग लागू होते हैं, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन का प्रचार करने पर वह नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा।

15. तथ्यों का वर्णन :

कोई भी आध्यात्मिक जबाबदी में पाया जाता है कि ज्ञानवृत्त कर काहि विवरण प्रस्तुत किया है जोकि मूँह है या दस नरहृ के द्वारा किये गये सूचना जानने पर शोड़ की सेवा में नियुक्ति पाने के लिए सामान्यतः वारिन रखा जाने वाला, अपेक्ष्य होगा और धृष्टि नियुक्ति की गरी हो जाएगी।

16. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता :

जब भीड़ भर्ती के द्वारा पदों की भर्ती अपेक्षित है और विज्ञापन किये जाते हैं तो सेवा में इन बाले कानूनी भी अवेदन देने के लिए याने कि वे निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

17. नियमित आदेशों को रद्द करना :

यदि किसी अधिकारी को किसी पद पर सोधी भर्ती के लिए चुना जाता है और नियुक्ति आदेश में दर्शायी गयी तारीख के अन्दर और जहां कोई तारीख नहीं दर्शायी गई है, नियुक्ति आदेश जारी करने के तारीख से 30 दिनों के अन्दर या ऐसी बदाइ गयी अधिक के अवधि जैसा कि नियोक्ता प्रधिकारी निर्धारित करता है, कार्यप्रबृह्ण करने में ज़्यकता है तो नियुक्ति आदेश रद्द किया गया साता जाएगा।

18. साधारणता के उपस्थित होने के लिए याद्वा भत्ता का भुगतान :

किसी पद के अवश्य के संबंध में साक्षात्कार-निवित परीक्षा के लिए बढ़ाये गये अध्यर्थी नैतान/आवास से साक्षात्कार-निवित परीक्षा के अवश्य तक और वापसी के लिए प्रथम श्रेणी में रेल ट्रायर या वास्तविक घटने जो ओड और कम हो प्रतिरूपित के लिए हक्कदार होंगे।

19. निर्वचन :

यदि इन विनियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो इसका निर्णय केन्द्र सरकार के द्वारा किया जाएगा।

20. रिपील मौर सेक्विंग :

इन विनियमों के तदनुरूप सभी विनियमों, प्रक्रियाओं, व्यवहारों और गोतियों तथा इन विनियमों के प्रारूप के पूर्व नियन्त्रण का द्वारा रिसाल किया जाता है।

परन्तु रिलि किये गये विनियोग, प्रक्रियाओं, व्यवहारों और नीतियों के अधीन बनाये गये आरेंग या का एक कार्टबॉर्ड की इन विनियोग के तदनन्य प्रावधारों के अधीन बनाये गये था की गई समझा जाएगा।

અનુષ્ઠાની

पद का नाम	बेतनमान	प्रवरण या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए भवित्व क्षमताकार्यक और अन्य योग्यताएँ	क्षमताओं के लिए परिचीनी की निर्धारित आयु तथा शैक्ष- णिक योग्यताएँ परीक्षण, स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होने:	
1	2	3	4	5	6	
संख्या	५. १७६०- २६७०	प्रवरण पद	४५ वर्ष	पाठ्यादिव पलन त्वाप अनिवार्य	मायु-- नहीं योग्यताएँ --हा	२ वर्ष

1 2 3 4

5

7

(स) अनुभव :

स्वायत निकाय या सार्वजनिक
उपकरण/प्रधं मरकारी किशोरगं
या मरकारी/किसी महाप्रत्तन
च्याम में सामान्य प्रबंधन/
प्रणालीन और कार्मिक कार्यों के
मध्ये में प्रवृत्तिकीय स्तर पर। १०
वर्षों का अनुभव।

वांचित :

स्नातकोत्तर उपाधि/कार्यक्रम प्रबंधन में
डिफ्यूजन/ग्रीष्मोगिक संगर्क या
विधि में वैचलर डिग्री।

सभी को पढ़ने में भर्ती दारा या प्रशंसकि/प्रतिनियुक्ति स्थानांशुण द्वारा प्रदानित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांशुण के द्वारा भर्ती चयन समिति की कंपोजिशन के माध्यमे में, ऐड जिम्मे प्रतिनियुक्ति स्थानांशुण किया जाता है।

四

1

10

पदोन्नति/स्थानानुरूप द्वारा इसके चुक्के पर गाड़ी भरी होगी।

पश्चीम भूमि
या सचिवालय/उप प्रबन्धक (प्रबन्धन सेवाएँ) या गमन-
तुल्य और उच्चापद भारण करने वाले,
येह में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित
अधिकारी
स्थानात्मक/प्रतिनियुक्ति
व्यापक नियाय/मर्यादित्विक उपकार्य ग्रंथ
मरकारी विभाग या मरकारी/किसी मरकारी
पक्षन व्यास में भूदग पद भारण करने वाले या
उप सचिव या समतुल्य श्रीर. उच्च पद में
5 वर्षों की नियमित सेवा।

चर्चन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/
मंपूतल मंजिल है।

1. आपर सचिव/मंपूतल सचिव जब भूतल परिवहन मंत्रालय
2. अध्यक्ष पार्श्वीप पत्रन न्याय
- 3 इन भूतल परिवहन मंत्रालय हाया मनो-
नो अधिकारी द्वारा इस श्वेत्र में अधिक अवृत्तय
है।

१	२
विन मनाहकार	₹. 2090-
इवं सुख्यं नस्ता	2890
प्रधिकारी	

www.ijerpi.org

- 7 -

- 6 -

हास्टीडियूट आर. चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
आर. हिंदूधा (गी. ए.) की मंद-
न्द्री, इस्टीडियूट आर. फार्म लाइ
वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आर. डिल्ड्या
(आई. सी. डब्ल्यू. ए.) की
भृस्तिका/स्थान निकाय या को-
जनिक/उपमान/प्रधान मरकारी
श्रिमान/मरकारी/स्थिति भद्रपतन
न्याय के लिए श्रिमान में प्रबंधीय
स्वर पर अनुभव 5 वर्षों से कम
दोनों वर्षाओं।

— 2 —

— — . . .

८
पद्माशनि/स्थानोत्तरण/प्रतिष्ठिक्षिण इमके चक्षने पर माझी भर्ती
अ. १५

पदार्थति/स्थानानुषण/प्रतिनियुक्ति द्वारा
स्थायत निकाय या मार्गजनक उपक्रम प्रत्ये-
ग रक्षारी विभाग पर गणकार्णि किंतु महा-
पुस्तक न्यास में सदृश या उप विभ नवाहकाराम
मध्य लेखा अधिकारी के छाप या गम-
नुच्च निकृष्ट पद में ३ वर्ग का नियमित सेवा।
(मार्गान्धित प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन
वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

चयत नर्मदा का प्रथम अग्र मन्त्रिव/

मंगुक्त मंचित है।

- प्रधार नर्मदा/मंगुक्त मन्त्रि जब भूत्य परिवहन मंत्रालय
- विन मनोहार जब भूत्य परिवहन मंत्रालय
- प्रध्यक्ष, पारार्थीप पत्रन च्याम

1

2

3

4

5

6

7

यातायात
प्रवेशक₹. 1760/-
2670

प्रवर्गा पद

45 वर्ष

(क) अनिवार्यः

गैरिक

विसो मान्यता प्राप्त विवरित्य
या समनुस्य।

(ए) अनुभवः

स्वायत्ते हकार्ड या सार्वजनिक उपचारम
ग्रंथ सरकारी विभाग या वरकारी/
किसी महापत्तन न्याय में प्रिको-
र्नी महापत्तन न्याय से गंवंशित
मन्दी यातायात/दूसरोंगात के
के कार्यों में प्रबंधकीय स्तर पर
कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।

शायः नहीं

योग्यताम् हाँ

2 वर्ष

8

9

10

प्रोफ्रेट द्वारा इसके चक्रने पर यातायात/प्रतिनियुक्ति द्वारा इन पदोंमेंद्वारा
दोनोंके अन्तर्में पर्याप्त अनुभव की जाएगी।ग्राह यातायात प्रवेशक के पद पर 2 वर्ष
नियमित भेदों गहिन अधिकारी/उप याता-
यात प्रबंधक या ऊपर के ग्रेड में 5 वर्ष
की नियमित भेदों।यातायात/प्रतिनियुक्ति द्वारा
किसी महापत्तन न्याय/सरकारी या अन्य
भरकारी विभाग/सार्वजनिक उपक्रम या
स्वायत्ते इकाइ में सृष्टि पद धारण करने वाले
अधिकारी या उप यातायात प्रबंधक के
ऊपर के या समनुस्य पद में 5 वर्ष की
नियमित भेदों।(यातायात/प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से
अधिक नहीं होगी।)न्याय नियमित का अधिक या गतिशील/
गंवंशित भवित्व है।1. अपर भवित्व/न्याय नियमित जल भूतल परिवर्तन
मंत्रालय

2. अपर भवित्व/परिवर्तन न्याय

3. जल भूतल परिवर्तन मंत्रालय द्वारा मनोरीन
अधिकारी जिसे इन भेदों में अधिक अनुभव है।

1

2

3

4

5

6

7

मुद्रण अधिकारी
3, 2400/-
3300

प्रवर्गण

45 वर्ष

अनिवार्यः

1. गैरिक :

किसी मान्यताप्राप्त विवरित्य
गे रिविल हॉर्जनियरी में उपायि
या समनुस्य।

2. घनत्ववर्त :

स्वायत्ते हकार्ड या सार्वजनिक उपक्रम
ग्रंथ सरकारी विभाग या भरकारी/
किसी महापत्तन न्याय में पदन
भीतना पृष्ठ नियमित में 7 वर्षे अनु-
भव सहित प्रबंधकीय स्तर पर कम
कम से 15 वर्षों का अनुभव।
वाधितउन दार्ढी या परिवर्तन प्रबं-
धन में अनुभव।

शायः नहीं

योग्यताम् हाँ

2 वर्ष

पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति इसके चक्रने पर मात्री भर्ती के द्वारा।

पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति इसके चक्रने पर मात्री भर्ती के द्वारा या गर्भजनिक उपकरण/अर्ध-गर्भकारी या सरकारी विभाग/किसी महापनन व्यास में अर्धीकरण अभियंता के आर के या समनुवृत्ति निवृत्ति पद में 5 वर्ष की निवृत्ति सेवा या सूखे पद धारण करने वाले प्रधिकारी।

वयस समिति का अध्यक्ष और सचिव/संयुक्त सचिव है।
1. और सचिव/संयुक्त सचिव जल भूत परिवहन मंत्रालय
2. अध्यक्ष पारदीप पनन व्यास
3. विकास सलाहकार जल भूत परिवहन मंत्रालय

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य कार्यिक	रु 2090-	प्रबंधन पद	45 वर्ष	प्रतिनियुक्ति :	आयु : नहीं	2 वर्ष
एवं शिशुन	3190			प्रौढ़ीकारी :	योग्यताएः हाँ	
प्रधिकारी				किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय में योग्यिक या विद्याल- य इंजीनियरी में उपाधि या		
				प्रथम प्रोफी एम. बी. टी. कम्पा- इड मटिफिकेट (स्टीम एवं डीजल) या नमनुस्तुति		
				अनुभव मार्गजनिक डाकम/स्थायन मंस्या अवृंद सरकारी या सरकारी विभाग/ किसी महापनन व्यास में समर्द्धी इंजीनियरी/विद्युत/यात्रिकी कार्यों में प्रबंधकीय क्षम. पर 10 वर्ष का अनुभव		
				वार्षिकता परियोजना प्रवर्तन और कार्यों हैप्प- लिंग के उपस्कर और पनन जल- वासी के परिवालन में उल्लंघनीयी क्षम. पर अनुभव।		

8	9	10
पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति इसके चक्रने पर मात्री भर्ती के द्वारा।	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति इसके चक्रने पर मात्री भर्ती के द्वारा या गर्भजनिक उपकरण/अर्ध-गर्भकारी या सरकारी विभाग/किसी महापनन व्यास में अर्धीकरण अभियंता के आर के या समनुवृत्ति निवृत्ति पद में 5 वर्ष की निवृत्ति सेवा या सूखे पद धारण करने वाले प्रधिकारी।	अपन समिति का अध्यक्ष और सचिव/संयुक्त सचिव है। 1. और सचिव/संयुक्त सचिव जल भूत परिवहन मंत्रालय 2. अध्यक्ष पारदीप पनन व्यास 3. जल भूत परिवहन मंत्रालय द्वारा भनो- नीक प्रधिकारी जिसे उम धोके गे अधिक अनुभव हो।
उप संरक्षक	रु 2450-	प्रबंधन पद

1	2	3	4	5	6	7
उप संरक्षक	रु 2450-	प्रबंधन पद	45 वर्ष	1. प्रतिनियुक्ति :	आयु : नहीं	2 वर्ष
	3350			जल भूत परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेशक जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता का प्रमाण पत्र या समनुवृत्ति।	योग्यताएः हाँ	
				2. अनुभव विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में पायलट कार्य या किसी महापनन में निकरण कार्य में 10 वर्ष का अनुभव।		
				शालिकता पनन प्रबंधन में अनुभव।		

8

9

10

पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा इसके चूकने पर सीधी भर्तीद्वारा	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्तिद्वारा किसी महापत्नन में हारव, मास्टर के ऊपर या समतुल्य पद के निचले पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा या सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी	चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/संयुक्त सचिव है। 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय 2. अध्यक्ष, पारादीप पत्तन न्यास 3. जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनोनीत इस नीति में अधिक अनुभव होने वाला अधिकारी।
---	---	---

1

2

3

4

5

6

7

मुख्य चिकित्सा	₹. 1760-	प्रवर्णन पद	45 वर्ष	(क) शैश्वरिक योग्यताएँ चिकित्सा विभाग की किसी शाखा में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय का चिकित्सा स्नातक होना चाहिए। अनुभव : स्वायत्त इकाई/सार्वजनिक उपचार/ अर्द्ध-सरकारी, सरकारी विभाग/ किसी महापत्नन न्यास के चिकि- त्सालय में कम से कम 10 वर्ष का ब्रवहारिक अनुभव जिसमें कम से से कम 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए।	आयु . नहीं योग्यताएँ : हां	2 वर्ष
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	2670					

8

9

10-

पदोन्नति, इसके चूकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनोंके चूकने पर पदोन्नतिद्वारा सीधी भर्तीद्वारा।	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी या विशेषज्ञ के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा होने वाला अधिकारी	चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/संयुक्त सचिव है। 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय 2. अध्यक्ष, पारादीप पत्तनन्यास 3. जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनोनीत एक चिकित्सा विशेषज्ञ।
	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्तिद्वारा स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक उपकरण/अर्द्ध सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महापत्नन न्यास में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी या उससे ऊपर या समतुल्य पद के निचले पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा या सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी।	

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT
(Ports Wing)
NOTIFICATION

New Delhi, the 4th October, 1991

G.S.R. 615(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Paradip and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves “The Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991”, made by the Board of Trustees for the Port of Paradip, as set out in the schedule attached.

2. They shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

THE PARADIP PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS, 1991

In exercise of the powers conferred by section 28, read with section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of PARADIP hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short Title and Commencement :

- (i) These regulations may be called the Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991.
- (ii) They shall come into effect from the date of publication in the Official Gazette.

2. Application :

They shall apply to all posts covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

3. Definitions :

In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) “Act” means the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963);
- (b) “Appointing Authority” means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- (c) “Board”, “Chairman”, “Deputy Chairman” and “Head of Department” have the meaning respectively assigned to them under the Act;
- (d) “Direct Recruit” means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in the Board’s service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;
- (e) “Schedule” means the Schedule appended to these regulations;
- (f) “Scheduled Caste” and “Scheduled Tribes” shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;
- (g) “Selection Post” means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
- (h) “Selection Committee” means the Committee constituted under regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation/promotion or direct recruitment of a candidate to a post of head of department;
- (i) “Analogous Posts” means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
- (j) “Employees on Probation” means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority;

4. Appointment :

All appointments to posts of heads of department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of Recruitment :

The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed :—

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such order as the Central Govt. may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation :

- (1) Every person appointed to a post of head of department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years.
- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by

reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

7. Confirmation :

- (1) When a person appointed on probation to a post of head of department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.
- (2) Until a head of department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or Reversion of Head of Department on Probation :

- (1) A person appointed on probation to a post of head of department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;
- (2) A head of department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).
- (3) A head of department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for direct Recruitment :

A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

10. Eligibility and Disqualifications for Direct Recruitment :

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of head of department, a candidate must be—
 - (a) a citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India :

- (2) No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by

a court or law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

- (4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.
- (5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate :

A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties, as a head of department. A candidate who after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee :

- (1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of heads of department.
- (2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely :—
 - (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,
 - (ii) Chairman, Paradip Port Trust,
 - (iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of Recruitment :

- (1) (a) When a post of head of department to which these regulations apply falls vacant

and is to be filled by promotion/transfer/deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion/transfer/deputation to the post, together with his recommendations whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for application from eligible candidates from other Major Port Trusts/Central/State Governments/Public Sector Units/Autonomous Bodies.

- (b) The appointing authority may, on receipt of such information either—
 - (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored, or
 - (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation, or
 - (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.
- (2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of Posts :

Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing Support shall be Disqualification :

Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of head of department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of Facts :

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be discharged from service.

16. Eligibility of Existing Employees for direct recruitment :

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Concession of appointment Orders :

If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of Travelling allowance for attending Interviews :

All candidates called for interview and/or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting /residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure which is less.

19. Interpretation :

If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not herein above or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings :

All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and inforce immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

SCHEDULE

Name of post	Pay-scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Period of probation
1	2	3	4	5	6	7
PARADIP PORT TRUST						
Secretary	Rs. 1760-2670	Selection post.	45 years	<p>Essential</p> <p>a) Educational : Degree of a Recognised University or equivalent.</p> <p>b) Experience : 10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel/general management in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous Body.</p> <p>Desirable : Postgraduate Degree/ Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor Degree in Law.</p>	<p>Age : No Qualification :</p> <p>Yes</p>	2 years
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made	The composition of Selection Committee	8	9	10	
By promotion/transfer deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion : Officers holding the post of Deputy Secretary/Estate Officer/Deputy Manager (Management Services) or equivalent and above with 5 years regular service in the grade.	<p>The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary.</p> <p>(i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Chairman, Paradip Port Trust.</p>				

9

10

<p>By Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post of Deputy Secretary or equivalent and above in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Government Department/ Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).</p>	<p>(iii) An officer having wide experience in the field nominated by the Ministry of Surface Transport.</p>
---	---

1	2	3	4	5	6	7
Financial Adviser & Chief Accounts Officer.	Rs. 2090- 2890	Selection Post.	45 years	Essential : Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost & Works Accountants of India (I.C.W.A) with not less than 5 years experience in a managerial position in a Finance Deptt. of a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Re-laxable in the case of officers belonging to Central Accounts & Audit Services and those with SAS Qualifications.	2 years

8

9

10

<p>By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.</p>	<p>By Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous post or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Dy. F.A. & C.A.O. in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).</p>	<p>The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary.</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Financial Adviser, Ministry of Surface Transport. (iii) Chairman, Paradip Port Trust.
---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
Traffic Manager	Rs. 1760-2670	Selection Post.	45 years	(a) Essential : Educational : Degree of a recognised University or equivalent. (b) Experience : At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with sea traffic/transportation preferably connected with a Major Port in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govert. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Yes	2 years

8	9	10
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers with 3 years regular service in the post of Addl. Traffic Manager/5 years regular service in the grade of Dy. Traffic Manager and above. By Transfer/Deutation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to or above Dy. Traffic Manager in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govert. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field nominated by Ministry of Surface Transport.

1	2	3	4	5	6	7
Chief Engineer	Rs. 2400-3300	Selection post.	45 years	Essential : (i) Educational : A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Experience : At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and construction in a Major Port Trust/Govt. or	Age : No Qualification : Yes	2 years

5

Semi-Govt. Department/
Public Sector or Auto-
nomous Body.
Desirable :
Experience in Project
Management in a respon-
sible position.

8

9

10

By promotion/transfer/ deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Supdt. Engineer Major Port Trust/ Govt. or Semi - Govt. Depart- ment/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).	The Chairman of the Selection Co- mmittee is Additional Secretary/ Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) Development Adviser, Ministry of Surface Transport.
--	--	---

1

2

3

4

5

6

7

Chief Mecha- nical & Electrical Edgineer	Rs. 2090- 3190	Selection post.	45 years	Essential : Educational : Degree in M.ch. or Elec. Engg. from a recognised University or equivalent. Or First Class MOT com- bined Certificate (Steam & Diesel) or equivalent. Experience : 10 years experience in a managerial capacity dealing with mechanical/ electrical/marine engg. works in a Major Port Trust/Govt. or Semi- Govt. Department/Auto- nomous Organisation/ Public Sector Undertak- ing. Desirable : Experience in a respon- sible position in Project Management and in op- eration of cargo handling equipment and port crafts	Age : No Qualifica- tion : Yes	2 years
--	-------------------	--------------------	----------	--	--------------------------------------	---------

8

9

10

By promotion/transfer/
deputation failing which
by direct recruitment.

By Promotion/Transfer/Deputation :
Officers holding analogous posts or
with 5 years regular service in the
lower post equivalent to or above the
Supdt. Engineer in a Major Port Trust/
Govt. or Semi-Govt. Department/
Public Sector or Autonomous Body.
(Period of deputation shall not ordina-
rily exceed three years).

The Chairman of the Selection Com-
mittee is Additional Secretary/Joint
Secretary.

- (i) Joint Secretary,
Ministry of Surface Transport.
- (ii) Chairman, Paradip Port Trust.
- (iii) An officer having wide experience
in the field as nominated by the
Ministry of Surface Transport.

1

2

3

4

5

6

7

Deputy
Conservator

Rs. 2450-
3350

Selection
post.

45 years

Essential :
(i) Professional :
Certificate of compe-
tency as Master of fore-
ign-going vessel issued by
Ministry of Surface Tra-
nsport or equivalent.
(ii) Experience :
10 years experience as
Master of foreign-going
ship or in pilotage and
dredging in a major port.
Desirable :
Experience in Port Op-
eration.

Age : No
Qualifica-
tion : Yes

2 years

8

9

10

By promotion/transfer/
deputation failing which
by direct recruitment.

By Promotion/Transfer/Deputation :
Officers holding analogous posts or
with three years regular service in the
Lower post equivalent to or above
Harbour Master in any Major Port.

The Chairman of the Selection Com-
mittee is Additional Secretary/Joint Sec-
retary.

- (i) Joint Secretary,
Ministry of Surface Transport.
- (ii) Chairman, Paradip Port Trust.
- (iii) An officer having wide experience
in the field as nominated by
Ministry of Surface Transport.

1

2

3

4

5

6

7

Chief Medical Officer	Rs. 1760-2670	Selection Post	45 years	(a) Educational Qualification : Should be a Medical Graduate of a recognised University with post graduate degree/diploma in any of medical science. (b) Experience : Should have at least 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belonging to Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Yes	2 years
-----------------------	---------------	----------------	----------	--	------------------------------	---------

8

9

10

By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers with 5 years regular service in the post of Senior Medical Officer or Officers with 7 years regular service in the post of Specialist. By Transfer/Deputation Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in lower post equivalent to or above Senior Medical Officer in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/ Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) A medical expert as nominated by Ministry of Surface Transport.
---	--	--

[No. PR-12012/21/90-PE.I]
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.